



خدمتگزاران مورد اعتماد

« مهمانان گرامی »

به جلسه درون کمیته ای
کمیته کارگاه های شورای

منطقه ایران
خوش آمدید

کمیته کارگاه های شورای منطقه NA ایران

شهریور ماه ۹۷



کارگاه آموزشی

« همکاری و همدلی »

کمیته کارگاه های شورای منطقه NA ایران

شهریور ماه ۹۷



خدمتگزاران مورد اعتماد

« مهمانان گرامی »

به جلسه درون کمیته ای
کمیته کارگاه های شورای

منطقه ایران
خوش آمدید

کمیته کارگاه های شورای منطقه NA ایران

شهریور ماه ۹۷



همکاری

همدلی

وقتی ما گرد هم می آییم تا مسائل خدماتی را بررسی کنیم ،
ایده ها و اطلاعات خود را بسیار صریح با یکدیگر در میان می
گذاریم و در مورد موضوعات مطرح شده ، افکار و عقاید خود و
مکنونات قلبی مان را به صراحت به زبان می آوریم. کاملاً به
یکدیگر گوش می دهیم و به دقت اطلاعات و نظراتی که ارائه
می شود را بررسی می کنیم. وجدانی که از عدم آگاهی و
جهالت تغذیه شود وجدانی غیر مؤثر است و ظرفیت ارائه
راهنمایی قابل اتکا را ندارد. یک وجدان گروهی مؤثر فقط می
تواند در فضائی که تحت تأثیر ارتباطات باز و منظم است مابین
اجزا دخیل شکل گیرد. (((مفهوم هشتم)))

رهبران خوب در NA هیچ وقت فکر نمی کنند که باید
هر کاری را فقط خودشان انجام دهند . آنها دائم درخواست
کمک ، نصیحت و راهنمایی می کنند . رهبران انجمن ما نمی
بایست که دیکتاتور و یا دستور دهنده باشند ، آنها
خدمتگزاران ما هستند رهبری توانا با روحیه خدمت ، هرگز
از طریق حکم متکبرانه و مکلف کردن دیگران به پیروی
امکان پذیر نیست ، بلکه فقط از راه الگوسازی و کسب احترام
، امکان دارد و هیچ چیز ما را دعوت به احترام گذاشتن به
خدمتگزاران مورد اعتماد خود نمی کند مگر این که فروتنی
آنها به وضوح مشهود باشد .
(((مفهوم چهارم)))



سؤال اول :

**چه نواقص شخصیتی می تواند ما را در امور کمیته
داری از یکدیگر دور کند ؟**



زمانی که به جای قدر دانستن نقاط مشترک
، بیشتر به تفاوتها توجه داریم، در منطقه
قرمز خطر هستیم که نشانگر ناراضی بودن از
خودمان است .

وقتی که بر روی شخصیت دیگران تمرکز کنیم ،
شروع به غیبت کردن و جنگ وجدل می کنیم
وباعث عدم اتحاد می شویم .



سؤال دوم :

کدامیک از اصول روحانی
پیوندهای بین ما را محکمتر
می نماید ؟ مخصوصاً در زمان
هایی که در تصمیمات کمیته
مان با یکدیگر اختلاف نظر
داریم ؟

وقتی به کسی اجازه می دهیم تا قدم جلو
بگذارد و به ما کمک کند ، در واقع به ایشان
فرصت داده ایم تا عشق و سخاوت خود را
بیان کنند . زمانی هم که برای کمک به
دیگران اقدام می کنیم ، خودمان بیش از
آنچه که می بخشیم ، دریافت می کنیم .



خدمت فقط یک پست یا موقعیت در یک
کمیته نیست ، بلکه یک احساس و حالت
قلبی است ، خدمت یک روش برای
زندگی است که ما می توانیم آن را در
تمام امور بکار گیریم .



سؤال سوم:

گرفتن ترازنامه شخصی و تراز نامه گروهی
در حین خدمت در این کمیته چگونه می
تواند خدماتمان را در این کمیته موثرتر
نماید ؟

من باید همیشه دقیق فکر کنم که آیا قبول این
پست عاقلانه است ،

آیا باید کنار بکشم تا دیگران هم فرصت خدمت
داشته باشند،

یا آیا تجربه من واقعاً مورد نیاز است ،
من موقعی می توانم به پاسخ درست دست
پیدا کنم که غرورم را تحت کنترل داشته باشم .



سؤال چهارم:

اصل روحانی همکاری و هماهنگی چگونه
می تواند در بین ما به اجرا گذاشته شود ،
فارق از هر نوع مسئولیتی که در این
خدمت داریم ؟

خدمت توأم با خود محوری مخرب است ، اگر
فعالیت‌های ما ریشه در اصول روحانی نداشته
باشند ، می توان گفت که خدمت هم نیستند .
زمانی که با اشتیاق بی غل و غش به NA خدمت
می کنیم و به دنبال پیام رسانی و ادای دین هستیم
، هم روح ما و هم انجمن از آن سود می برد .



ما امیدواریم که گروه آمدن خدمتگزاران در کنار هم

باعث شناخت، ایجاد روابط بهتر، رد و بدل کردن تجارب

بین خدمتگزاران، انسجام، همسان سازی و به روزرسانی

اطلاعات در بین اعضای خدمتگزار گردد.